

德州广鑫铁塔制造有限公司
2024年企业社会责任（CSR）报告

目 录

第一部分：报告前言	1
(一) 报告规范	1
1. 时间范围	1
2. 参考标准	1
3. 报告范围	1
4. 信息来源	1
5. 称谓说明	1
6. 联系方式	2
(二) 公司简介	2
第二部分：责任管理	6
(一) 公司愿景	6
(二) 管理制度	6
第三部分：市场绩效	7
(一) 股东责任	7
1. 组织架构	7
2. 反腐败	7
(二) 客户责任	8
1. 产品服务	8
2. 创新研发	9
3. 信息保护	10
(三) 伙伴责任	11
1. 反不正当竞争	11
2. 知识产权保护	11
第四部分：社会绩效	12
(一) 政府责任	12
(二) 员工责任	12
1. 员工雇佣	12
2. 民主管理	13
3. 薪酬福利	13
4. 职业健康	13
5. 职业发展	14
6. 员工培训	15
(三) 安全生产	16
1. 管理体系	16
2. 应急机制	17
3. 隐患排查	17
4. 教育培训	17
(四) 社区责任	18
1. 社区服务	18
第五部分：环境绩效	19
(一) 绿色管理	19

1. 环境管理体系	19
2. 应对气候变化	20
(二) 绿色生产	21
1. 能源管理	21
2. 水资源管理	22
3. 污染物管理	22
第六部分：报告后记	25
(一) 未来展望	25
(二) 参考索引	26

第一部分：报告前言

（一）报告规范

本报告是德州广鑫铁塔制造有限公司发布的首份《企业社会责任（CSR）报告》。秉承客观、真实的原则，结合公司对社会责任的理
解，本报告披露公司履行社会责任的理念、战略和方式方法。公司承
诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准
确性和完整性负责。

1. 时间范围

本报告为年度报告，涵盖时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年
12 月 31 日。部分内容适当向前或往后年份延伸，将在所涉及处予以
说明。

2. 参考标准

《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）

《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）

《社会责任绩效分类指引》（GB/T 36002-2015）

《中国企业社会责任报告指南》（CASS-CSR4.0）

3. 报告范围

本报告披露信息范围涵盖德州广鑫铁塔制造有限公司，与合并财
务报表范围一致。

4. 信息来源

本报告披露信息均来自公司实际运行的原始记录或财务报告，同
时兼顾公司发展重点与利益相关方关注。

5. 称谓说明

为便于表述，本报告使用“德州广鑫”“公司”指代德州广鑫铁塔制造有限公司。

6. 联系方式

公司十分重视利益相关方的意见，欢迎各利益相关方通过以下方式发表意见，协助公司完善本报告，提升整体可持续发展表现。

联系邮箱： GXTT6128889@163.com

联系电话： 0534-6122222

联系地址： 山东省德州市陵城区经济开发区扶丰街东侧 3391 号

（二）公司简介

德州广鑫铁塔制造有限公司位于享有“九达天衢”之称的山东省德州市陵城区，交通便捷，公司成立于 2009 年，注册资金 5000 万。我公司专业生产输电线路角钢塔、输电线路钢管塔、微波通讯塔、紧固件螺栓、各类钢结构及预埋件等，拥有精湛的生产加工工艺，确保产品具有高质量；具备 17 米长构件的热镀锌能力；并设有鑫能物流中心，拥有自己长期稳定的运输车队，可承接停车场、长途货物运输及本厂内部成品外运等业务。公司以“专注质量，用心服务”为核心价值，希望通过我们的专业水平和不懈努力，为电力行业又好又快发展做出我们的贡献。我公司通过了国家电网 1000kV 资质能力审核，为国家电网合格供应商，具备供应特高压及以下电压等级铁塔的能力，凭借着优良的产品、良好的售后服务赢得了客户的广泛信赖和一致好评。公司主要分为三个厂区，其中 A 区行政办公区、钢结构加工车间，占地 30 多亩；B 区钢结构办公区及加工车间，占地 50 多亩；C 区角钢一体化、管塔加工区，集生产加工及收料发货于一体，占地 200 多亩。公司总占地面积达 280 亩，员工 300 余人。公司设备齐全，

员工素质高，技术精良，车间不断扩大，产能也不断提高，年产能可达 10 万吨。在广大员工的努力下，广鑫铁塔必将蒸蒸日上，规模也将进一步扩大！公司自成立以来严格遵守 ISO9001 质量管理体系的要求，秉承质量第一、安全至上、信誉至上的经营理念，以先进的生产工艺、完善的质量保证体系，向客户提供优质的产品，一流的服务。公司设备优良，工艺先进。我们拥有整套先进的加工设备、高素质的员工团队、良好的工作环境，雄厚的经济实力，公司信用度高、发展潜力巨大，产品已远销国内外！生产及检验设备齐全，主要生产设备有数控角钢自动生产线，数控角钢钻孔生产线，板材自动生产线，镀锌生产线。主要实验设备有直读光谱仪、可见分光光度计、液压万能试验机、微机数显碳硫分析仪等。车间生产系统根据工人的专业特长分别从事不同工种。我公司选用素质高、能力强、技术精、经验丰富的员工从事不同岗位，保证产品具有高质量，赢得了业主的一致好评，在各地区逐渐树立起公司良好品牌的形象。严格按照客户指定的工期进行排产，确保能够有效的保证客户的工期。产品市场广阔，国内市场主要有山东、河北、内蒙古、山西、陕西、黑龙江、吉林、辽宁、湖北、江苏、北京、天津、上海、河南、西藏、甘肃、新疆、宁夏、安徽等多个省市自治区。出口国家主要有缅甸、苏丹、菲律宾、尼日利亚等。凭借优秀的质量，良好的售后服务，公司产品市场会越来越宽广！我们历经拼搏，已经发展成为同行业中知名企业，我公司曾先后为陇东~山东±800 千伏特高压直流输电工程、四川帮果换流站至湖北大冶换流站±800 千伏直流线路工程、宁夏-湖南±800kV 特高压直流输电工程、白鹤滩~浙江±800 千伏特高压直流工程、南昌~长沙特高压交流线路工程、白鹤滩~江苏±800kV 直流线路工程、南阳~

荆门~长沙线路工程（湖北段）、陕北-武汉 800 千伏特高压直流线路工程（陕西段）、青海-河南 800 千伏特高压直流工程（陕西段）、张北-雄安 1000 千伏线路工程（冀北）、锡盟-泰州 800 千伏特高压直流线路工程、淮北-乌北 750 千伏输变电工程、杨凌热电厂 330 千伏送出工程及缅甸第 9 号项目、莎车~和田 II 回 750 千伏线路工程、神头开关站-雁同双回线路改接晋北 1000kV 变电站 500kV 线路工程（神头侧）、南昌~长沙特高压 1000kV 交流线路工程、白鹤滩~江苏±800kV 直流线路工程等国家重点工程项目提供了成套输电材料和服务。公司拥有先进的生产加工工艺、完备的质量检测手段、整套先进的工装设备和一支优秀的、高素质的员工队伍。产品的各项技术指标完全能够达到或优于国家标准。建立健全了一套完整的质量保证体系，涵盖了从原料采购、生产过程到售后服务的每一个环节，产品质量已达至同行业先进水平，通过了 ISO9001—2015 质量体系认证，企业始终贯彻以质量求生存的发展宗旨，不断加强质量管理，提高服务水平，显示出了雄厚的实力规模、卓越的产品品质和完善的服务体系。公司坚持“质量第一、用户至上、信守合同、确保工期”的宗旨，以“产品优良率达到行业先进水平”的质量目标，赢得了客户的广泛信赖和一致赞同。

我公司拥有高素质的管理队伍，高水平的技术研发人员，我公司领导班子是一支业务素质高，经验丰富，知识结构合理的团结的战斗团体，我们不仅有能力管理好企业，还将使我们的企业不断发展和壮大。我们广鑫人本着“求实、高效、创新”的团队精神，参与到激烈的市场竞争中来，以一流的产品质量，优惠的产品价格，令人满意的售后服务，赢得客户的支持与信赖。

我们不仅仅是在做企业、发展经济，更是在挑战自我，聚集有实力、有梦想的人在一起奋斗，在社会竞争的激流中更好的实现自我的价值，更好的回报社会！我们企业的用人标准：有德有才，破格重用；有德无才，培养使用；有才无德，限制录用；无德无才，坚决不用。我们诚挚待人，欢迎有识之士加入到我们的团队中来！

我公司经营理念：诚信经营、优质服务、先锋思维、用心服务、努力拼搏、优质高效、开拓创新。

企业使命：立足电力行业，开拓进取。诚信服务，以质量和信用为本。规范管理，引进先进、科学技术。加强合作，建立良好关系。公司愿以真诚为友，服务为伴，不断扩展市场，与您共创美好未来！

第二部分：责任管理

（一）公司愿景

面对瞬息万变的国内外市场环境，德州广鑫铁塔制造有限公司将始终坚持“清晰目标，整体动作；持续学习，不断创新；充分授权，自我管理；完全沟通，开放气氛；各有所长，技能互补；全心投入，卓越追求”。

（二）管理制度

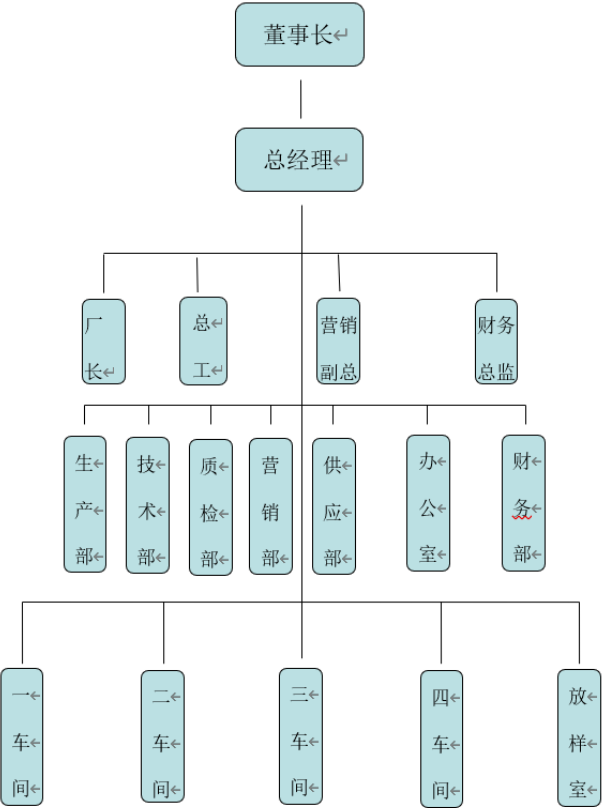
公司建立年度社会责任报告制度，定期报告公司履行社会责任的理念、战略、方式方法，并将其对外公布，便于接受客户、政府主管部门、供应商、员工等社会各界利益相关方的共同监督。

第三部分：市场绩效

（一）股东责任

1. 组织架构

公司按照现代企业制度要求，坚持深化改革，不断加强组织体系建设，持续完善公司现代化治理体系及治理能力，全面建成规范、完善的公司治理体系，优化决策机制，提升运转效能。



组织架构图

2. 反腐败

公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，全面贯彻习近平总书记重要讲话精神和二十届中央纪委二次全会精神，贯彻落实集团党建工作会议、党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会要求，以更严的基调、更严的措施、

更严的氛围贯彻全面从严治党战略部署，强化政治监督，深化专项整治，持续加大正风肃纪反腐工作力度，推动党风廉政建设和反腐败工作取得新成效。

德州广鑫一直以来重视廉洁文化建设，致力于培育清正廉洁的企业风气，确保企业健康可持续发展。公司积极贯彻落实《中华人民共和国反腐败法》《中国共产党廉洁自律准则》和《中华人民共和国监察法》等法律法规，制定了一系列内部管理制度和框架文件，包括《廉洁从业管理制度》《员工行为准则》和《举报投诉处理制度》，从制度上保障了廉洁建设的有效实施。

在廉洁文化建设方面，公司形成了全员参与、全方位覆盖的廉洁教育机制。公司定期开展廉洁教育培训，提高员工的廉洁意识和法律法规知识。通过设立内部举报渠道，公司鼓励员工和利益相关方对违反廉洁纪律的行为进行举报，保障举报人的合法权益，形成了有效的监督机制。

此外，公司还积极推动廉洁文化的落地实施。通过建立廉洁考核评价体系，将廉洁从业情况纳入绩效考核内容，确保每一位员工在日常工作中能够自觉遵守廉洁纪律，做到“不敢腐、不能腐、不想腐”。公司定期开展廉洁风险排查，识别和防范可能存在的廉洁风险，确保廉洁建设的常态化、长效化。未来，德州广鑫将继续深化廉洁文化建设，营造风清气正的企业环境，推动企业高质量发展。

（二）客户责任

1. 产品服务

德州广鑫严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》《产品质量监督试行办法》等法律法规，建立了系统

的质量管理体系和客户服务体系,致力于提升客户满意度和市场竞争力。

公司高度重视产品质量管理,建立了完善的质量管理体系,制定《产品的监视和测量控制程序》《不合格品控制程序》等内部文件,涵盖产品设计、原材料采购、生产制造、质量检测等各个环节。公司严格按照相关质量管理体系标准,实施全程质量控制,确保产品质量的稳定和可靠。公司设立了专门的质量管理部门,配备了专业的质量管理人员,负责产品质量的监督和管理。

公司已获得 GB/T19001-2016/ISO 9001:2015 质量管理体系认证(有效期自 2019 年 04 月 26 日至 2025 年 04 月 25 日),认证范围覆盖 750KV 输电线路铁塔及铁附件生产,并通过第三方机构监督审核,保障管理体系有效运转。



质量管理体系认证证书

2. 创新研发

创新是推动可持续发展的重要动力,是公司生命力的不竭源泉。德州广鑫完善科技创新体系,持续加大科技创新投入,提升科研基础能力,优化创新全链条、内外部资源系统联合,不断提升公司创新发展能力和产业贡献价值,推动公司转型发展。

公司高度重视知识产权保护，全面执行《公司知识产权管理暂行办法》《知识产权保密条例》《专利申请管理制度》等内部规章，积极开展专利申请和维权工作，尊重和保护自有技术创新成果。同时公司在研发投入方面保持较高比例，持续加大科技创新资金投入，建立了科学的研发管理体系，确保研发工作的高效推进。通过引进高端技术人才，完善人才激励机制，公司逐步形成了一支高素质的研发队伍。未来，公司将继续以市场需求为导向，不断推进技术创新，提升企业核心竞争力，为推动行业技术进步作出更大贡献。公司在 2023 年 12 月荣获山东省“高新技术企业”。



高新技术企业证书

3. 信息保护

在信息化飞速发展的今天，保障信息安全已成为企业管理的重要一环。德州广鑫严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《信息安全技术 网络安全等级保护基本要求》等法律法规，建立了完善的信息安全管理体系，确保企业信息及客户数据的安全与隐私保护。

公司制定了《信息安全管理制度》《数据分析控制程序》和《文件控制程序》等内部框架文件，从管理、技术和操作层面全面保障信息安全。通过建立信息安全责任制，公司明确各部门、各岗位的信息安全职责，确保信息安全管理工作的有章可循、有据可依。在技术措施

方面，公司采用了多层次的安全防护措施，包括防火墙、入侵检测系统、数据加密和备份等，确保网络和数据的安全。公司定期进行网络安全评估和渗透测试，及时发现和修复安全漏洞，提升信息系统的安全防护能力。通过实施信息安全培训和应急演练，提高员工的信息安全意识和应急处置能力，确保在突发事件中能够迅速反应、有效应对。

此外，公司还重视对客户信息和业务数据的保护。严格按照《个人信息保护法》的要求，建立了严格的数据收集、存储、使用和销毁流程，确保客户信息的合法、合规使用。公司承诺不向任何第三方透露客户信息，除非得到客户明确授权或法律法规要求。在数据传输过程中，公司采用加密技术，确保数据传输的安全性和完整性。

德州广鑫将持续优化和提升信息安全管理水平，建立健全信息安全管理体系，确保企业信息和客户数据的安全，为公司可持续发展保驾护航。

（三）伙伴责任

1. 反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，以自愿、平等、公平、诚信原则开展商业经营活动，积极引导员工保持良好的商业行为，维护行业正当竞争秩序。

报告期内，公司未发生任何形式的不正当竞争行为。

2. 知识产权保护

公司高度重视知识产权保护，全面执行《公司知识产权管理暂行办法》《知识产权保密条例》《专利申请管理制度》等规章，积极开展专利申请和维权工作，尊重和保护自有技术创新成果。

第四部分：社会绩效

（一）政府责任

公司自觉遵守社会主义市场经济体制下的竞争规则，持续关注和跟踪税收法律法规政策的更新和变化，规范履行纳税义务，合理安排税收筹划，依法披露税务信息，按时申报和缴纳税项，严禁非法偷税、漏税行为。公司强化税务风险管控，常态化开展税务自查，定期聘请外部专业税务师事务所审视日常生产经营和业务交易过程中的涉税行为和类型，有效管理税务风险。

2024年，公司依法纳税，未发生涉税违规事件。

（二）员工责任

1. 员工雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《民法典》等法律法规，坚持平等规范雇佣，倡导多元化和机会平等，反对任何形式的强迫劳动和骚扰虐待，制定《女工和未成年保护制度》等内部规章，坚决抵制童工，反对一切因性别、年龄、种族、宗教信仰、国籍、婚姻状况、身体条件、性取向或身份认同等不同而存在的歧视行为。2024年，公司未收到人权问题投诉事件，未发生重大劳动争议，未发现雇佣童工现象。

公司致力与员工建立长期稳定的雇佣关系，招聘和选拔过程完全基于应聘者的能力、技能和潜力，确保所有招聘广告、职位描述和选拔标准都符合公平、公正的原则，与每位员工签订劳动合同，劳动合同签订率达 100%。

2024年底，公司在职员工人数为 77 人，其中男性员工 47 人，

女性员工 30 人，女性员工占比 39%。

2. 民主管理

公司严格遵守《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》《基层工会会员代表大会条例》等法律法规，积极探索职工参与企业民主管理、民主监督、民主决策的各种有效方式和途径，逐步完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度。

3. 薪酬福利

公司严格遵守国家和地方政府制定的最低工资标准，确保所有员工工资不低于当地政府规定的最低工资标准，并按时足额支付。结合实际情况，公司基于最低工资标准，建立一系列岗位工资、绩效工资、工龄工资、提成工资、计件工资和津补贴等薪酬政策，保障员工基本生活需求，确保员工劳动价值得到合理体现。

公司持续完善薪酬福利体系，优化薪酬管理体系，坚持“合法性、公平性和激励性原则”原则，建立个人绩效与企业效益相匹配的市场化薪酬体系，不断优化薪酬收入结构，实现员工劳动报酬的合理分配，增强薪酬分配的激励约束作用。

公司严格遵守《中华人民共和国社会保险法》等法律法规，制定《员工手册》等内部规章，提升职工福利保障管理水平，依法维护公司和员工利益。公司员工福利保障除职工工资、奖金、津贴外，还包括职工福利、集体活动、节日福利等员工福利项目以及社会保险等保障项目。

4. 职业健康

公司规范员工职业健康管理，建立了全面的职业健康管理体系，涵盖了职业病防治、工作场所安全和员工健康管理等各个方面。公司

定期开展职业病危害因素检测，确保工作场所符合国家职业卫生标准。通过设置职业健康管理部门，指定专职人员负责职业健康管理工作，确保各项措施有效落实。同时，公司为员工配备与职业健康保护相适应的劳保用品、设施和工具，全力保障员工职业健康。

公司高度重视员工的健康教育与培训，定期组织职业健康知识讲座和培训班，提升员工的健康意识和自我防护能力。培训内容包括职业病预防、安全操作规程、急救知识等，帮助员工掌握必要的职业健康知识和技能。通过健康教育活动，增强员工的健康意识，营造人人关注职业健康的良好氛围。

公司已获得 GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证（有效期自 2022 年 06 月 18 日至 2025 年 04 月 07 日），认证体系覆盖角钢塔输电线路铁塔、角钢类通讯塔的生产，并通过第三方机构每年的监督审核，保障管理体系有效运转。



职业健康安全管理体系认证证书

5. 职业发展

公司制定《员工手册》《人力资源控制程序》等内部规章，并参照《企业员工晋升体系》等体系文件，拓展员工职业成长空间，

激发员工队伍干事创业活力，打通多元化职业发展通道，以满足不同岗位、不同层级的员工发展需求。

公司注重员工的能力和绩效并重的晋升原则。员工的晋升不仅依赖于其在公司工作的年限，还包括其在工作中的实际表现和贡献。公司定期对员工进行绩效考核，考核内容包括工作业绩、专业技能、团队合作能力等多方面。绩效考核结果将作为员工晋升的重要依据，确保晋升过程的公平、公正、公开。同时，公司还会根据员工的实际能力和岗位需求，合理安排其晋升路径，确保员工的能力与岗位需求相匹配。

公司制定了详细的晋升条件和流程，确保晋升工作的规范化和透明化。员工可以根据自身条件和职业规划，提出晋升申请，并提交相关证明材料。各部门负责人将对申请进行初步审核，并签署推荐意见。随后，人力资源部将对申请员工的资格进行审查，包括工作年限、绩效考核结果、违纪记录等。最终，由公司高层领导根据综合评估结果进行审批决策，并对晋升结果进行公示，接受员工的监督和反馈。

通过系统的职业通道管理，德州广鑫不仅为员工提供了明确的职业发展路径，还通过科学的晋升管理体系激励员工不断提升自身能力和工作表现。公司将继续优化职业通道管理制度，提供更多的发展机会和支持，助力员工在职业发展中不断取得新突破。

6. 员工培训

德州广鑫深知人才是企业持续发展的核心动力，为此，公司致力于建设完善的人才体系，通过系统的培训与发展计划，不断提升员工的综合素质和专业能力，以适应公司不断变化的业务需求和市

场环境。

公司采用多种培训方式，提高员工的培训效果。内部培训是公司培训体系的重要组成部分，通过培训、参观、师带徒、现场观摩等多种方式，提升员工的能力。新进职工在入职时会接受系统的培训，内容包括环保、安全知识、工艺和管理规定等，帮助新员工快速适应公司环境和工作要求。对于上岗前或转岗的员工，用人部门将负责进行岗位的基础理论和职业技能培训，确保员工具备胜任新岗位的能力。公司注重在岗人员的持续培训和发展。根据业务需求和员工的职业发展规划，公司定期组织管理、岗位技能、环境因素和危险源相关培训，确保员工的能力不断提升并符合岗位要求。对于特殊工种或工作人员，公司将组织外部培训，并在考核合格后发放上岗证书，确保员工具备相关资格。专业培训由归口管理部门组织或报总经理批准后进行外部培训，通过系统的专业培训，提高员工的专业能力和职业素养。

通过建设完善的人才体系，德州广鑫不仅为员工提供了丰富的学习和发展机会，还通过系统的培训和考核机制，确保员工的能力和素质不断提升。公司将继续优化人才体系建设，提供更多的培训和发展机会，助力员工在职业发展中不断取得新成就，并为公司的可持续发展提供坚实的人才保障。

（三）安全生产

1. 管理体系

安全是公司稳健发展的基石。德州广鑫始终将安全放在重要位置，巩固树立安全发展理念，强化安全管理，提升应急能力，开展隐患排

查，宣贯安全文化，防止和减少生产安全事故的发生，保障公司财产和员工的生命安全，为公司发展创造良好的安全环境。

2. 应急机制

公司严格遵守《生产安全事故应急预案管理办法》（安监总局第88号令）等法律法规，制定《应急与响应控制程序》等内部规章，积极完善应急预案体系，科学组织全年应急演练活动。公司持续增强应急预案的科学性、针对性、实效性，切实锻炼应急指挥救援人员及全体员工的应急能力，检验应急救援体系，发现、补齐应急短板，实现每年综合预案、现场处置方案演练全覆盖。

3. 隐患排查

公司扎实开展各类综合、专项安全检查，落实安全生产重点工作贯彻执行情况，全面查找安全工作中存在的问题和薄弱环节，促进改进提升，制定《环境因素识别和评价控制程序》《危险源辨识》等内部程序文件。公司坚持重点领域拉网式隐患梳理的方式，对起重、危化品、安全用电、危险作业、消防设施等高风险领域组织专项整治，响应安全管理工作的规范要求，适时开展季度性及法定节假日前后安全检查工作，全面消除可能导致不安全事件发生的管理缺陷、物的不安全状态、人的不安全行为和作业环境危害因素

4. 教育培训

公司高度重视安全培训教育管理，规范安全、环保、职业卫生、消防等年度培训开展频次、课时。凡是转岗人员及新员工入职必须经过公司、车间、班组的三级安全教育。凡特种作业人员上岗前必须由

市质量技术监督局统一培训并经考核合格发证，并定期复审登记，保证其有效期。

公司定期开展安全意识培训，提高员工的安全意识和自我防护能力。通过案例分析、事故模拟和安全知识竞赛等形式，让员工充分认识到安全生产的重要性，树立“安全第一”的观念。

（四）社区责任

1. 社区服务

德州广鑫积极履行社会责任，始终致力于志愿服务与慈善事业。2024年，公司在员工志愿服务和慈善捐赠方面取得了显著成效，充分展现了企业的社会担当和员工的奉献精神。德州广鑫始终秉持“回馈社会，造福人民”的理念，致力于通过多种形式的公益活动，推动社会进步和发展。公司不仅关注企业自身的发展，更关心社会的和谐与进步。

德州广鑫将继续践行企业社会责任，积极参与志愿服务和慈善活动。公司将进一步加强与社会各界的合作，推动更多有意义的公益项目，不断扩大慈善活动的影响力和受益面。公司相信，通过持续的努力和付出，能够为社会的发展和进步贡献更多力量，实现企业与社会共同成长与进步。

第五部分：环境绩效

（一）绿色管理

1. 环境管理体系

环境管理是绿色实践的基础指导。德州广鑫严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，制定《环境因素识别和风险评估控制程序》《固体废弃物管理程序》《危险废物管理计划》等内部规章，明确环保责任，规范设备管理，重视环保培训，紧盯环保监测，落实监督考核，持续完善环境管理顶层设计。

德州广鑫制定了明确的环境政策，承诺在生产经营过程中尽可能减少对环境的负面影响。公司设立了具体的环境目标，包括减少污染物排放、提高资源利用效率、推进节能降耗等方面。每年，公司都会对环境目标的完成情况进行评估和审查，确保各项措施有效落实。

公司建立了全面的环境风险管理体系，通过识别、评估和控制环境风险，预防和减少环境事故的发生。公司制定了详细的环境应急预案，定期开展应急演练，提升员工应对环境突发事件的能力。公司还加强对环境风险的监控和管理，确保在生产和经营过程中不发生重大环境污染事件。德州广鑫在生产过程中积极推行清洁生产，采用先进的工艺和设备，减少资源和能源的消耗。公司注重废水、废气和固体废弃物的处理，确保排放达到国家和地方的环保标准。公司还积极开展废物回收和资源再利用，努力实现循环经济和资源节约。

公司已获得 GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 环境管理体系认证（有效期自 2022 年 06 月 18 日至 2025 年 04 月 07 日），认证范围覆

盖角钢塔输电线路铁塔、角钢类通讯塔的生产，并通过第三方机构监督审核，保障管理体系有效运转。



环境管理体系认证证书

2. 应对气候变化

实现碳达峰、碳中和，是以习近平同志为核心的党中央统筹国内国际两个大局作出的重大战略决策，对我国实现高质量发展、全面建设社会主义现代化强国具有重要意义。德州广鑫积极响应国家政策号召，结合自身实际开展各项温室气体减排工作。

公司高度关注自身生产产品的碳足迹水平，并依据《ISO14067:2018 温室气体产品碳足迹量化要求和指南》《温室气体第三部分 温室气体声明审定与核查规范和指南》等规定对产品碳足迹进行管理。

2024 年,公司委托第三方碳足迹认证机构,依据 ISO 14067:2018,在“摇篮到大门”系统边界内和运营控制法组织边界内,对公司 2023 年 01 月 01 日-2023 年 12 月 31 日生产的输电线路铁塔开展了产品碳足迹核查。经核查,公司每功能单位产品碳足迹为 2513.966kgCO₂e。



产品碳足迹认证证书证书

(二) 绿色生产

1. 能源管理

公司主要用能种类涉及电力和柴油等，耗能工质主要是水。公司高度重视能源管理，制定了《节约能源管理制度》《节约能源举措》等能源管理政策和目标，涵盖能源使用、节能措施和能源效率提升等方面。为了减少能源消耗，公司积极采用节能技术和设备。在生产过程中，公司引进了高效节能的生产设备和工艺，优化生产流程，减少能源浪费。此外，公司还在办公区域推行节能措施，如使用节能灯具、优化空调系统和鼓励员工养成节约用电的习惯。

公司严格遵守国家和地方政府关于能源管理的相关法律法规，如《中华人民共和国节约能源法》《清洁生产促进法》等，积极落实各项节能减排措施。公司建立了完善的能源管理体系，定期对能源使用情况监测和评估，通过技术改进和流程优化，不断提高能源利用效率。

公司还通过开展节能宣传和培训，提高员工的节能意识和能力。公司定期组织节能知识讲座和培训，鼓励员工提出节能改进建议，并对节能效果显著的部门和个人进行表彰和奖励，营造全员参与节能的良好氛围。



能源管理体系认证证书

2. 水资源管理

在水资源管理方面，德州广鑫同样采取了系统化和科学化的管理措施。公司制定了《节水举措》等水资源管理制度和节水目标，通过技术改进和管理优化，有效减少水资源的消耗和浪费。

公司在生产过程中采用了先进的节水技术和设备，优化用水工艺，减少水资源的使用。公司同样重视员工的节水意识培养，通过开展节水宣传和教育活动，提高员工的节水意识和行为习惯。公司鼓励员工积极参与节水实践，为公司的节水目标贡献力量。

德州广鑫将继续致力于能源和水资源的高效利用，不断提升资源管理水平。公司后续将进一步加大节能和节水技术的研发和应用力度，优化管理措施，实现能源资源的可持续利用。公司相信，通过持续的努力和创新，能够为环境保护和可持续发展做出更大贡献。

3. 污染物管理

良好生态环境是实现中华民族永续发展的内在要求,是增进民生福祉的优先领域。德州广鑫高度重视污染排放管理,致力于通过科学管理和技术创新,减少各类污染物排放,保护环境,实现可持续发展目标。公司严格遵守国家和地方的环境保护法律法规,并根据环评验

收报告的要求，制定和实施了系统化的污染排放管理措施，涵盖废水管理、废气管理、噪声管理和固废管理等方面。

公司每季度委托第三方检测机构对污水排放口和雨水排放口的 p 锌、总磷、铬、化学需氧量、氨氮、pH 值、悬浮物等指标，依据 HJ 1147-2020、GB/T 11901-1989、HJ 637-2018 和 HJ 828-2017 等方法进行检测。经检测，公司厂区生产废水排放口和雨水排放口水质均符合排放标准要求。

公司生产过程中产生的废气主要为焊接、打磨工艺中产生的烟尘等，公司每季度委托第三方检测机构对厂区无组织废气和有组织废气的氮氧化物、氯化氢、氟化物、颗粒物、二氧化硫和烟气黑度等，依据 HJ 693-2014、HJ/T 27-1999、HJ/T 67-2001、HJ 836-2017、HJ 57-2017 和《空气和废气监测分析方法》（第四版）等进行检测。经检测，公司厂区各测点污染物浓度指标均符合排放标准要求。

公司噪声的来源主要是工业企业厂界环境噪声。公司每年委托第三方检测机构对厂区噪声等效声级，依据《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB 12348-2008)进行检测。经检测，公司厂区各噪声源检测点噪声符合国家相关要求。



废水、废气和噪声第三方检测报告

德州广鑫一直致力于确保公司内的固体废弃物及危险废弃物

得到及时清运、回收利用，避免对土地、水体和大气造成污染。公司制定了一系列措施和规章制度，明确了固废处理的目的、适用范围、职责以及具体的处理内容和要求。公司要求所有固体废弃物及危险废弃物必须按照《危险源辨识和风险评估控制程序》《环境因素识别和评价控制程序》《固体废弃物管理程序》要求进行处理。

公司对危险废弃物进行严格分类和管理。可回收危险废弃物由各部门负责收集、标识和搬运至指定场所，公司联系有资质的处理部门进行回收处理，并填写“废弃物处理登记表”。不可回收的危险废弃物由各部门收集整理后，搬运至公司指定的放置场地，定期运至工业园区危险废弃物垃圾场并记录在案。公司与德州众城环保科技有限公司签订了危险废弃物委托处置合同，在合同期内，德州众城环保科技有限公司负责按照国家有关规定、安全、无害化处理危废。德州广鑫通过上述严格的固废处理措施，确保固体废弃物及危险废弃物得到安全、环保的处理，持续推动企业的可持续发展。

合同编号: ZC88-2024-02-003

危险废弃物委托处置合同

甲 方: 德州广鑫铁塔制造有限公司

乙 方: 德州众城环保科技有限公司

签约地点: 山东德州

签约时间: 2024年01月20日

第1页, 共2页

废酸液处理技术服务合同

第六部分：报告后记

（一）未来展望

开局知奋进，聚力再出发。2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，也是实施“十四五”规划的关键一年，更是公司承上启下拼搏奋进的突破之年，机遇尤为宝贵，时间愈发紧迫，任务更加艰巨。

面对瞬息万变的国内外市场环境，德州广鑫电力设备有限公司将以追求卓越、满足顾客需求、安全环保、创新立业、确保永恒发展为企业方针，将以最优质的产品和服务奉献给客户，努力打造国内一流钢结构企业。

（二）参考索引

报告目录		CASS-CSR 4.0 索引号
第一部分	报告规范	P1.2/P1.3/A6
报告前言	公司简介	P4.1/P4.2/P4.3
第二部分	公司愿景	G1.1
责任管理	管理制度	G4.1/G6.2
	股东责任	M1.1/M1.3
第三部分	客户责任	M2.2/M2.3/M2.4/M2.5/M2.6/M2.7/M2.13/M2.14/M2.18
市场绩效	伙伴责任	M3.1/M3.3/M3.5
	政府责任	S1.2/S1.3
第四部分	员工责任	S1.6/S2.1/S2.2/S2.3/S2.4/S2.7/S2.8/S2.10/S2.11/S2.12/ S2.14/S2.15/S2.16/S2.17
社会绩效	安全生产	S3.1/S3.2/S3.3/S3.4
	社区责任	S4.11
第五部分	绿色管理	E1.1/E1.2/ E1.9/E2.24/E2.25
环境绩效	绿色生产	E2.3/E2.4/E2.5/E2.9/E2.10/E2.12/E2.13/E2.14/E2.16
	绿色运营	E3.6
第六部分	未来展望	A1
报告后记	参考索引	A5